



Совет городского поселения «Шерловогорское»

РЕШЕНИЕ

19 марта 2013 года

№ 92

поселок городского типа Шерловая Гора

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда и предоставлении отпуска лицам, замещающим муниципальные должности в городском поселении «Шерловогорское»

В соответствии с частью 2 статьи 53 Федерального закона от 03.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» (с изменениями и дополнениями), ст. 172, 274 Трудового кодекса РФ, с Постановлением Правительства Забайкальского края от 27.03.2012 г. № 132 «Об утверждении методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного управления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на 2012 год», ст. 43 Устава городского поселения «Шерловогорское», Совет городского поселения «Шерловогорское» **решил:**

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда и предоставлении отпуска лицам, замещающим муниципальные должности в городском поселении «Шерловогорское» (приложение).

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его размещения (опубликования) на официальном сайте городского поселения «Шерловогорское» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2013 года.

3. Признать утратившими силу решение Совета городского поселения «Шерловогорское» от 07.02.2012 г. № 22 «Об утверждении Положения о денежном содержании выборного должностного лица органа местного

самоуправления городского поселения «Шерловогорское»; решение Совета городского поселения «Шерловогорское» от 22. 12.2012 г. № 85 «Об определении надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы главе городского поселения «Шерловогорское» на 2013 год».

Глава городского поселения
«Шерловогорское»

Н.Ю. Чернолихова

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда и предоставлении отпуска лицам, замещающим муниципальные должности в городском поселении «Шерловогорское»

В соответствии с ч. 2 ст. 53 Федерального закона от 03.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» (с изменениями и дополнениями), ст. 172, 274 Трудового кодекса РФ, с Постановлением Правительства Забайкальского края от 27.03.2012 г. № 132 «Об утверждении методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного управления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на 2012 год», ст. 43 Устава городского поселения «Шерловогорское» настоящее Положение определяет условия оплаты труда и предоставление отпуска лицам, замещающим муниципальные должности в городском поселении «Шерловогорское»: Главе городского поселения «Шерловогорское».

1. Оплата труда

1.1. Оплата труда лицам, замещающим муниципальную должность, производится в виде денежного вознаграждения, размер которого устанавливается с учетом должностного оклада, надбавок и иных выплат.

1.2. Установить денежное вознаграждение главе городского поселения «Шерловогорское» в размере 31885,80 рублей, в том числе должностной оклад - 5594 рублей (5594 - размер должностного оклада в соответствии с методическими рекомендациями, коэффициент - 5,7; $S = 5594 \times 5,7 = 31885,80$ рублей)

1.3. На установленное денежное вознаграждение производится начисление надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Применительно к настоящему Положению под надбавками за работу в местностях с особыми климатическими условиями понимаются:

районный коэффициент, действующий на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным законом и законом края;

процентная надбавка к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом края.

1.4. Размер денежного вознаграждения увеличивается (индексируется с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Увеличение (индексация)

размера денежного вознаграждения производится решением Совета городского поселения «Шерловогорское».

1.5. При предоставлении отпуска лицам, замещающим муниципальные должности городского поселения «Шерловогорское» один раз в год производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов с учетом надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2. Отпуск

2.1. Лицам, замещающим муниципальные должности городского поселения «Шерловогорское» предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности и денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

2.2. Ежегодный оплачиваемый отпуск состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

2.3. Основной отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

2.4. Дополнительный отпуск в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями продолжительностью 14 календарных дней. (ст. 14 Закона РФ от 19.02.1993г. «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»)

2.5. За ненормированный рабочий день предоставляется отпуск продолжительностью 14 календарных дней.

2.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней.

2.7. Выплата денежного содержания за период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться не менее чем за три календарных дня до начала указанного отпуска.

2.8. Лицам, замещающим муниципальные должности городского поселения «Шерловогорское» предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в случаях и порядке, установленных федеральными законами.